30 декабря 2001 года N 197-ФЗ

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принят

Государственной Думой

21 декабря 2001 года

Одобрен

Советом Федерации

26 декабря 2001 года

Список изменяющих документов

(в ред. Федеральных законов от

28.06.2014 [N 199-ФЗ](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D4FCCC66EC63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75A73sDoFG),

с изм., внесенными [Постановлением](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647912D0FBC06AE43EC96250C0A692B553897945D5F1FCF75Cs7o0G) Конституционного Суда РФ

от 15.03.2005 N 3-П,

Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 [N 213-О](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647911D1F9C066E43EC96250C0A692B553897945D5F1FCF759s7o3G),

от 03.11.2009 [N 1369-О-П](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A19664791ED6FEC36AE43EC96250C0A692B553897945D5F1FCF758s7o3G),

[Постановлением](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D0FBC266E863C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75A76sDo7G) Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П,

Федеральными законами от 05.05.2014 [N 116-ФЗ](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D4FAC16AE763C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75A75sDo6G),

от 04.06.2014 [N 145-ФЗ](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D4FBCD60E863C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75873sDoFG))

**ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ**

**Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

**Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА**

Статья 85. Утратила силу. - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FECD63EF63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75A76sDo5G) от 07.05.2013 N 99-ФЗ.

Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:

1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D4FCC167EE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF65971sDo1G) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

2) при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться [Конституцией](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647915DAFFC168B934C13B5CC2A19DEA448E3049D4F1FCFEs5o2G) Российской Федерации, настоящим [Кодексом](#Par997) и иными федеральными законами;

3) все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

4) работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC561E763C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75A7BsDo7G) Российской Федерации в области персональных данных к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами;

(п. 4 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FECD63EF63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75A76sDo4G) от 07.05.2013 N 99-ФЗ)

5) работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F75sDo1G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

6) при принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

7) защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F75sDo0G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

8) работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F75sDoFG) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

9) работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны;

10) работодатели, работники и их представители должны совместно вырабатывать меры защиты персональных данных работников.

Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников

Порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований настоящего Кодекса и иных федеральных законов.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F75sDoEG) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 88. Передача персональных данных работника

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F74sDo6G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;

предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F74sDo5G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

осуществлять передачу персональных данных работника в пределах одной организации, у одного индивидуального предпринимателя в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F74sDo4G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F74sDo3G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работники имеют право на:

полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;

свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC561E763C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75970sDo2G);

определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

доступ к медицинской документации, отражающей состояние их здоровья, с помощью медицинского работника по их выбору;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FFC465EA63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75373sDo2G) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований настоящего Кодекса или иного федерального закона. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F74sDo2G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника

Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и [материальной](#Par3371) ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FEC36BEE63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75F74sDo1G), от 07.05.2013 [N 99-ФЗ](consultantplus://offline/ref=49DD7B23BE291F1AD4AF6AF9A196647916D7FECD63EF63C36A09CCA495BA0C9E7E0CD9F0FCF75A76sDo2G))

орган по урегулированию коллективных трудовых споров обязаны использовать все предусмотренные законодательством возможности для разрешения возникшего коллективного трудового спора.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9FC6A47F98075C5ADC23E56A0DB3E1924CC954EE917671F692FAB73DCF2E53A3DDE5A4508A29BDEBt6oEG) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Примирительные процедуры проводятся в сроки, предусмотренные настоящим Кодексом.

В случае необходимости сроки, предусмотренные для проведения примирительных процедур, могут быть продлены при согласии сторон коллективного трудового спора. Решение о продлении срока оформляется протоколом.

(часть седьмая в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9FC6A47F98075C5ADC23E56A0DB3E1924CCE50E9997271F692FAB73DCF2E53A3DDE5A4508A28BBEBt6oBG) от 22.11.2011 N 334-ФЗ)

Работники имеют право в установленном федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9FC6A47F98075C5ADC23E56A0DB3E1924CCF52E09F7371F692FAB73DCF2E53A3DDE5A4508A28BBE8t6o5G) порядке проводить собрания, митинги, демонстрации, пикетирование в поддержку своих требований в период рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора, включая период организации и проведения забастовки.

(часть восьмая введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9FC6A47F98075C5ADC23E56A0DB3E1924CC954EE917671F692FAB73DCF2E53A3DDE5A4508A29BDEBt6o9G) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

30 декабря 2001 года

N 197-ФЗ